

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

### CATEGORIA DIFERENCIADA DOS MOTORISTAS NO COMÉRCIO 2011 - 2012

Por este instrumento e na melhor forma de direito, de um lado o **SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE ARAÇATUBA DAS MICROEMPRESAS, DAS EMPRESAS DE PEQUENO, MÉDIO E GRANDE PORTE, DAS DE ÂMBITO FAMILIAR E DE ECONOMIA INFORMAL, DAS EMPRESAS EM SHOPPING CENTER, DAS LOJAS DE DEPARTAMENTO, DE REDE OU FILIAIS DAS MULTINACIONAIS DE ARAÇATUBA E REGIÃO**, com sede à Rua Silva jardim nº 798 - CEP 16015-433, Araçatuba-SP, inscrita no CNPJ/MF sob nº 43.763.093/0001-19, registro no Ministério do Trabalho MTb sob nº 46000.002046/95, Carta Sindical nº 138.096/60, SR03245, como representante da categoria dos empregadores nos municípios de Araçatuba, Auriflama, Guzolândia, Turiuba, Guaraçai, Itapura, Pereira Barreto, Sud Menucci, Magda, Ilha Solteria, Suzanápolis, Santo Antonio do Aracanguá e Nova Luzitânia, neste ato representado por seu presidente Gener Silva, portador do CPF/MF nº 073.866.218-68, e, do outro lado o **SINDICATO DOS CONDUTORES DE VEÍCULOS RODOVIÁRIOS E TRABALHADORES EM TRANSPORTES URBANOS DE PASSAGEIROS DE ARAÇATUBA**, com sede à Rua Arthur Ferreira da Costa nº 150 - CEP 16055-500, Araçatuba-SP, inscrita no CNPJ sob nº 55.752.851/0001-82, registro no Ministério do Trabalho sob nº 24440.05659-6/87, como representante da categoria dos profissionais no município de Araçatuba, representado por seu Presidente Sr. Dorival dos Santos Junior, portador do CPF/MF nº 057.682.838-62, e a **FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES EM TRANSPORTES RODOVIÁRIOS NO ESTADO DE SÃO PAULO**, com sede na Av. Duque de Caxias nº 108, São Paulo-SP, inscrita no CNPJ/MF sob nº 57.854.168/0001-81, registro no Ministério do Trabalho sob nº 212.987/53, como representante da categoria dos profissionais, com base territorial no Estado de São Paulo, neste ato representado pelo seu procurador Dorival dos Santos Junior, portador do CPF/MF nº 057.682.838-62, entidades devidamente autorizadas por assembleia geral, e irmanados no objetivo de uma composição amigável que atenda aos interesses comuns das categorias por elas representadas, celebram a presente Convenção Coletiva de Trabalho, na forma dos artigos 611 e seguintes da CLT, que regerá pelas cláusulas e condições abaixo, para os municípios de **Araçatuba, Auriflama, Guaraçai, Santo Antonio do Aracanguá e Nova Luzitânia**.

As empresas que integram a categoria econômica do transporte do comércio, promoverão reajustes nos salários da categoria diferenciada dos motoristas no comércio e ajudantes abrangidos por este acordo, conforme o estipulado nas cláusulas que seguem:

**01 - REAJUSTAMENTO SALARIAL** - Os salários serão reajustados a partir de 01 de setembro de 2011, mediante a aplicação do percentual de 9,8% (nove vírgula oito por cento), incidente sobre os salários vigentes já reajustados em 01 de setembro de 2010.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - As eventuais diferenças salariais referente aos meses de setembro, outubro, novembro, poderão ser complementadas até a data de pagamento dos salários do mês de competência: novembro 2011.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Os encargos de natureza trabalhista, previdenciária e tributária serão recolhidos na mesma época do pagamento das diferenças salariais acima referidas.

**2 – REAJUSTE SALARIAL DOS EMPREGADOS ADMITIDOS ENTRE 01 DE SETEMBRO/10 ATÉ 31 DE AGOSTO/11:** O reajuste salarial será proporcional e incidirá sobre o salário de admissão, conforme tabela abaixo:

Admitidos no período de:		Multiplicar o salário de admissão por:
Até 15.09.10		1,0980
de 16.09.10	a 15.10.10	1,0895
de 16.10.10	a 15.11.10	1,0810
de 16.11.10	a 15.12.10	1,0726
de 16.12.10	a 15.01.11	1,0643
de 16.01.11	a 15.02.11	1,0561
de 16.02.11	a 15.03.11	1,0479
de 16.03.11	a 15.04.11	1,0397
de 16.04.11	a 15.05.11	1,0317
de 16.05.11	a 15.06.11	1,0236
de 16.06.11	a 15.07.11	1,0157
de 16.07.11	a 15.08.11	1,0078
A partir de 16.08.11		1,0000

**PARÁGRAFO ÚNICO** – O salário reajustado não poderá ser inferior ao piso salarial da função, conforme previsto nas cláusulas 4ª e 5ª.

**03 - COMPENSAÇÃO** - Nos reajustamentos previstos nas cláusulas 1, e 2 serão compensados, automaticamente, antecipações e abonos, espontâneos e compulsórios, concedidos pelas empresas durante o período compreendido entre 01 de setembro/2010 à 31 de agosto/2011, salvo os decorrentes de promoção, transferência, implemento de idade, equiparação e término de aprendizagem.

**04 - SALÁRIO NORMATIVO** - Ficam estipulados os seguintes salários normativos a vigor a partir 01 de setembro de 2011, para os empregados da categoria, desde que cumprida integralmente a jornada legal de trabalho com 220 (duzentos e vinte) horas mensais.

<b>MOTORISTA DE CARRETA.....</b>	<b>R\$ 1.126,00</b>
(hum mil, cento e vinte e seis reais)	
<b>MOTORISTA DE CAMINHÃO TRUCK/TOCO.....</b>	<b>R\$ 986,00</b>
(novecentos e oitenta e seis reais);	
<b>MOTORISTA DE VEÍCULOS LEVE até 4000 Kg.....</b>	<b>R\$ 878,00</b>
(oitocentos e setenta e oito reais);	
<b>AJUDANTE DE MOTORISTA MAIOR DE 18 ANOS.....</b>	<b>R\$ 718,00</b>
(setecentos e dezoito reais);	
<b>OPERADOR DE MÁQUINA.....</b>	<b>R\$ 840,00</b>
(oitocentos e quarenta reais)	

**PARÁGRAFO ÚNICO** - entenda-se por ajudante de motorista, o empregado contratado para carregar e descarregar mercadorias, e outras atividades auxiliares.

**05 – MICROEMPRESAS EMPRESAS DE PEQUENO PORTE – SALÁRIO DE ADMISSÃO A PARTIR DE 1º DE SETEMBRO DE 2011** : Para as Microempresas (ME) e as Empresas de Pequeno Porte (EPP) assim conceituadas na Lei Complementar nº 123/06, que possuem até 10 (dez) empregados, ficam estipulados os seguintes pisos salariais, correspondente a 95% (noventa e cinco por cento) dos valores constantes da cláusula 4, a vigor a partir de 01/09/11, desde que cumprida integralmente a jornada legal de trabalho, respeitadas todas as condições previstas nesta cláusula:

<b>MOTORISTA DE CARRETA.....</b>	<b>R\$ 1.070,00</b>
(hum mil e setenta reais)	
<b>MOTORISTA DE CAMINHÃO TRUCK/TOCO.....</b>	<b>R\$ 937,00</b>
(novecentos e trinta e sete reais)	
<b>MOTORISTA DE VEÍCULOS LEVE até 4000Kg.....</b>	<b>R\$ 835,00</b>
(oitocentos e trinta e cinco reais)	
<b>AJUDANTE DE MOTORISTA MAIOR DE 18 ANOS.....</b>	<b>R\$ 682,00</b>
(seiscentos e oitenta de dois reais)	
<b>OPERADOR DE MÁQUINA.....</b>	<b>R\$ 798,00</b>
(setecentos e noventa e oito reais)	

**06 - REFEIÇÕES E PERNOITE** - As partes estabelecem a título de reembolso de despesas de refeições e pernoites, para os motoristas e ajudantes, quando em serviços externos, os seguintes valores e critérios condicionantes de sua exigibilidade:

<b>ALMOÇO.....</b>	<b>R\$ 15,00</b> (quinze reais);
<b>JANTAR.....</b>	<b>R\$ 15,00</b> (quinze reais);
<b>PERNOITE.....</b>	<b>R\$ 19,00</b> (dezenove reais);

Os valores acima deverão ser concedidos através de adiantamento contra-recibo, ou vale-refeição, quanto às parcelas de almoço e jantar, quando aceitos pelo comércio do local.

**07 - MULTA** - Fica estipulada a multa no valor de R\$ 30,00 (trinta reais), por empregado, pelo descumprimento das obrigações de fazer contidas no presente acordo a favor do prejudicado.

**08 - PTS - PRÊMIO POR TEMPO DE SERVIÇO - O PTS** - Prêmio por Tempo de Serviço, que faz jus todo empregado com 03 (três) ou mais anos de serviço prestado à mesma empresa, será calculado à base de 5% (cinco por cento) sobre o salário normativo de cada função.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - O PTS não tem natureza salarial para fins de equiparação, nem é cumulativo, sendo devido a partir do mês seguinte àquele que o empregado completar o triênio a serviço da mesma empresa, ou seja, o empregado receberá 5% (cinco por cento) sobre o salário normativo no mês seguinte após completar o triênio trabalhado, e somente uma única vez.

**09 - NÃO INCORPORAÇÃO DE CLÁUSULAS COMO DIREITO ADQUIRIDO** - As garantias previstas na cláusula 4 não se constituirão, sob qualquer hipótese em salário fixo ou parte fixa do salário.

**10 - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS** - As empresas, como obrigação de fazer da legislação civil, por seu representante legal - sindicato patronal do comércio varejista - signatário da presente, assumem o compromisso e se obrigam a descontar em folha de pagamento e recolher de seus empregados, sindicalizados, a título de contribuição assistencial, os equivalentes a 7% (sete por cento) de suas respectivas remunerações do mês de setembro/11, limitado o valor à importância de R\$ 76,00 (setenta e seis reais).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O recolhimento da Contribuição Assistencial deverá ser efetuado, exclusivamente na Caixa Econômica Federal, até o dia 20 de novembro de 2011.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Dos empregados admitidos após o mês de setembro/2011, será descontada a mesma taxa estabelecida no “caput” desta cláusula, no mês de sua admissão e o recolhimento efetuado até o dia 10 do mês subsequente, com exceção de quem já tenha recolhido no exercício para qualquer outra entidade sindical representativa da categoria dos motoristas e ajudantes do comércio.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - O recolhimento da Contribuição Assistencial efetuado fora do prazo mencionado na cláusula 10<sup>a</sup>, será acrescida de multa de 2% (dois por cento), nos trinta primeiros dias.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Ocorrendo atraso superior a 30 (trinta) dias, além de multa de 2% (dois por cento), e juros de mora de 1% (um por cento), o principal será atualização pela variação do IPCR ou por outro índice legal vigente, aplicando-se as sanções sobre o valor corrigido.

**PARÁGRAFO QUINTO** - As empresas quando notificadas deverão apresentar no prazo máximo de 15 dias, as guias de recolhimento da contribuição assistencial, devidamente autenticadas pela agência bancária.

**PARÁGRAFO SEXTO** – O desconto da Contribuição Assistencial subordina-se à não oposição do trabalhador, em conformidade com o Precedente Normativo 74/TST.

**11 - DESCONTOS NOS SALÁRIOS** - Ficam proibidos os descontos salariais a título de assalto, roubo, quebra de veículos ou peças e outras avarias ao patrimônio da empresa, ou de terceiros, com exceção dos causados pelo empregado, por má fé, imperícia, imprudência ou negligência.

**12 - DESCONTOS DECORRENTES DE MULTAS** - A empresa deve comunicar obrigatoriamente a ocorrência de multa apresentando cópia do auto de infração ao empregado desde que decorrentes do exercício de sua atividade. Nesse caso, o empregado poderá solicitar o recurso, devendo a empresa obrigatoriamente fazê-lo.

**13 - COMPROVANTE DE PAGAMENTO** - As empresas fornecerão aos seus empregados o comprovante de pagamento, que contenha a identificação da empresa, bem como a discriminação de todas as parcelas pagas e dos descontos efetuados, especificando cada parcela (salário, comissões, diárias, PTS, parcela FGTS, INSS, IR, adiantamento, quantidade e valor das horas extras).

**14 - ADIANTAMENTO** - As empresas fornecerão vale adiantamento de 40% (quarenta por cento) do salário nominal contratual, até 15 (quinze) dias após o pagamento do salário mensal.

**15 - GARANTIA AO EMPREGADO EM IDADE DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇO MILITAR** - As empresas concederão estabilidade ao trabalhador em idade de prestação de serviço militar, durante o prazo de engajamento e até 30 (trinta) dias após a baixa.

**16 - ESTABILIDADE DO FUTURO APOSENTADO** - Fica assegurado aos empregados em geral, em vias de aposentadoria, nos prazos mínimos legais, nos termos do art. 188 do Decreto nº 3.048/99, (redação dada pelo Decreto nº 4.729/03), garantia de emprego, como segue :

TEMPO DE TRABALHO NA MESMA EMPRESA	ESTABILIDADE
20 anos ou mais	2 anos
10 anos ou mais	1 ano
5 anos ou mais	6 meses

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Para a concessão das garantias acima o empregado deverá apresentar extrato de informações previdenciárias, nos termos do (art. 130 do Decreto nº 6.722/08), que ateste, o período faltante para a implementação do direito ao benefício. A contagem da estabilidade inicia-se a partir da apresentação do comprovante pelo empregado, limitada ao tempo que faltar para aposentar-se.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A concessão prevista nesta cláusula, não se aplica nas hipóteses de encerramento das atividades da empresa, dispensa por justa causa ou pedido de demissão. Podendo ser substituída por uma indenização correspondente aos salários não implementado da garantia.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Na hipótese de dispensa sem justa causa, o empregado deverá apresentar à empresa o extrato de informações previdenciárias, dentro de 30 (trinta) dias após a data do recebimento do aviso prévio, sob pena de decadência do direito previsto nesta cláusula.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Na hipótese de legislação superveniente que vier a alterar as condições para a aposentadoria em vigor, esta cláusula ficará sem efeito.

**.17 - ESTABILIDADE DA GESTANTE** - Fica assegurada estabilidade à gestante, desde a confirmação da gravidez até 75 dias após o término da licença maternidade.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Na hipótese de dispensa sem justa causa, a empregada deverá apresentar à empresa atestado médico comprobatório da gravidez anterior ao aviso-prévio, dentro de 60 dias após a data do recebimento do aviso prévio, sob pena de decadência do direito previsto nesta cláusula.

**18 - GARANTIA DE EMPREGO OU SALÁRIO AO EMPREGADO AFASTADO POR MOTIVO DE DOENÇA** - Ao empregado afastado por motivo de doença, fica concedida, nas licenças acima de 15 dias, a partir da alta previdenciária, garantia de emprego e salário por período igual ao do afastamento até o limite máximo de 30 (trinta) dias.

**19 - DISPENSA POR JUSTA CAUSA** - Ao empregado demitido por justa causa, dar-se-á por escrito a ciência de sua dispensa, mencionando os motivos determinantes da rescisão contratual.

**20 - AVISO-PRÉVIO ESPECIAL** - Aos empregados com mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade e mais de 5 (cinco) anos de contrato de trabalho na mesma empresa, dispensado sem justa causa, o aviso-prévio será de 45 (quarenta e cinco) dias, respeitada a legislação vigente, de 03 (três) dias a mais por ano trabalhado, até o limite de 90 (noventa) dias.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Em se tratando de aviso-prévio trabalhado, o empregado cumprirá 30 (trinta) dias, recebendo em pecúnia os 15 dias restantes.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Na hipótese de aviso prévio indenizado, respeitando decisões do Supremo Tribunal Federal (STF), e do Superior Tribunal e Justiça (STJ – RE 1.198.868 – SC 010/0114527-1), não incidirá sobre esse valor contribuição previdenciária, nem do empregado, nem da empresa.

**21 – AVISO PRÉVIO** - Na hipótese de legislação superveniente que venha a alterar as condições do aviso prévio, a cláusula vigésima ficará sem efeito.

**22 - NOVO EMPREGO - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO** - O empregado dispensado sem justa causa e que obtiver novo emprego antes ou durante o prazo do aviso-prévio, ficará desobrigado do seu cumprimento, desde que solicite a dispensa e comprove o alegado com antecedência de 48 horas, dispensada nesta hipótese, a remuneração do período não trabalhado.

**23 - VEDAÇÃO DE ALTERAÇÃO CONTRATUAL DURANTE O AVISO PRÉVIO** - Durante o prazo de aviso-prévio, dado por qualquer das partes, salvo caso de reversão ao cargo efetivo por excedentes de cargo de confiança, ficam vedadas alterações nas condições de trabalho, inclusive transferência de local de trabalho, sob pena de rescisão imediata do contrato, respondendo o empregador pelo pagamento do restante do aviso prévio.

**24 - INÍCIO DAS FÉRIAS** - O início das férias, individuais ou coletivas, não poderá coincidir com o sábado, domingo ou feriado.

**25- COINCIDÊNCIA DAS FÉRIAS COM ÉPOCA DE CASAMENTO** - Fica facultado ao empregado gozar férias no período coincidente com a data de seu casamento, condicionada a faculdade à não coincidência com o mês de pico de venda da empresa, por ela estabelecida, e comunicação à empresa com 60 (sessenta) dias de antecedência.

**26 - MENSALIDADES SINDICAIS** - Desde que observados os termos do artigo 545 da C.L.T., as empresas descontarão em folha de pagamento as mensalidades associativas em favor da entidade sindical suscitante, procedendo ao recolhimento em seu favor, até 10 (dez) dias após efetivação do aludido no parágrafo 3º da cláusula 10ª (décima).

**27 - FORNECIMENTO DE UNIFORMES** - Quando o uso de uniformes, equipamentos de segurança, macacões especiais for exigido pelas empresas, ficam estas obrigadas a fornecê-los gratuitamente aos empregados, salvo injustificado extravio ou mau uso.

**28 - CARTEIRAS PROFISSIONAIS** - As empresas cuidarão para que as carteiras profissionais sejam anotadas os cargos efetivos dos funcionários, respeitadas as estruturas de cargos e salários existentes nas mesmas, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas.

**29 - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**- Atendida a ordem de prioridade estabelecida no artigo 75 do Decreto 3.048/99, e entendimento da Súmula n.º 15 do TST, serão reconhecidos os atestados médicos e/ou odontológicos firmados por profissionais habilitados junto ao sindicato profissional ou por médicos dos órgãos da saúde estadual ou municipal, desde que estes mantenham convênio com o órgão oficial competente da Previdência Social ou da Saúde.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Os atestados médicos deverão obedecer os requisitos previstos na Portaria MPAS 3.291/84, devendo constar, inclusive, o diagnóstico codificado, conforme o Código Internacional de Doenças (CID), nesse caso, com a concordância do empregado, bem como deverão ser apresentados à empresa em até 05 (cinco) dias de sua emissão.

**30 - CARTAS DE REFERÊNCIAS** - Ocorrendo a rescisão do contrato de trabalho sem justa causa, as empresas ficam obrigadas a fornecerem carta de referência, desde que solicitada pelo empregado, por escrito.

**31 - INTERVALO ENTRE JORNADAS** - Entre uma jornada de trabalho e outra, será garantido intervalo de no mínimo 11 (onze) horas consecutivas para descanso.

**32 - PAGAMENTO DE SALÁRIOS POR MEIO DE CHEQUE** - Quando o empregador efetuar o pagamento dos salários por meio de cheques, deverá conceder ao empregado, no curso da jornada e no horário bancário, o tempo necessário ao desconto do cheque, que não poderá exceder a 30 (trinta) minutos.

**33 - FALECIMENTO DE SOGRO OU SOGRA, GENRO OU NORA** - No caso de falecimento do sogro ou sogra, genro ou nora, o empregado poderá deixar de comparecer ao serviço no dia do falecimento e do sepultamento, sem prejuízo do salário.

**34 - CHEQUES DEVOLVIDOS** - É vedado às empresas, descontar do empregado as importâncias correspondentes a cheques sem fundos recebidos, desde que o mesmo tenha cumprido as normas pertinentes ou ocorrer devolução das mercadorias, aceitas pela empresa.

**35 - ASSISTENCIA JURÍDICA** - A empresa proporcionará assistência jurídica integral ao empregado que for indiciado em inquérito criminal ou responder à ação penal por ato praticado no desempenho normal das suas funções, e na defesa do patrimônio da empresa.

**36 - DOCUMENTOS - RECEBIDOS PELA EMPRESA** - A carteira de trabalho e previdência social CTPS, bem como certidões de nascimento, de casamento e atestados, serão recebidas pelas empresas mediante contra-recibos em nome do empregado.

**37 - DESPESAS PARA RESCISÃO CONTRATUAL** - As empresas ficam obrigadas a fornecer refeição e transporte aos empregados que forem chamados para homologação da rescisão contratual fora da cidade onde prestavam seus serviços.

**38 - REMUNERAÇÃO DE HORAS EXTRAS** - As horas extras diárias, serão remuneradas com adicional de 60% (sessenta por cento), incidindo o percentual sobre o valor da hora normal, respeitando o limite previsto no artigo 59 da CLT.

**39 - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA** - As empresas se obrigam a descontar e recolher a Contribuição Confederativa prevista no artigo 8º, inciso IV da Constituição Federal, criada através da competente Assembléia Geral do Sindicato interessado.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A contribuição referida no “caput” será de 1% (um por cento) para os associados, devendo ser descontada trimestralmente em folha de pagamento sobre o salário normativo e recolhido em guias próprias fornecida pela entidade, até o dia 15 (quinze) do mês seguinte ao aludido desconto.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A contribuição mencionada, que não se confunde com a contribuição assistencial, deverá ser recolhida em guia padrão fornecida pelo Sindicato representativo.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - As empresas, quando notificadas, deverão apresentar no prazo máximo de 15 (quinze) dias, as guias de recolhimento da Contribuição Confederativa a devidamente autenticadas pela agência bancária.

**PARÁGRAFO QUARTO** - A Contribuição Confederativa não será descontada nos meses em que houver desconto da contribuição assistencial ou sindical.

**40 – DIA DO MOTORISTA DO COMÉRCIO:** Pelo Dia do Motorista no Comércio - 25 de julho - será concedida ao empregado do comércio, que pertencer ao quadro de trabalho da empresa nesse dia, uma indenização correspondente a 1 (um) ou 2 (dois) dias da sua respectiva remuneração mensal auferida no mês de julho/12, a ser paga juntamente com esta, conforme proporção abaixo:

**a)** até 90 (noventa) dias de contrato de trabalho na empresa, o empregado não faz jus ao benefício;

**b)** de 91 (noventa e um) dias até 180 (cento e oitenta) dias de contrato de trabalho na empresa, o empregado fará jus a 1 (um) dia;

**c)** acima de 181 (cento e oitenta e um) dias de contrato de trabalho na empresa, o empregado fará jus a 2 (dois) dias.

**Parágrafo 1º** - Fica facultado às partes, de comum acordo, converter a indenização em descanso, obedecida a proporcionalidade acima, durante a vigência da presente Convenção.

**Parágrafo 2º** - A indenização prevista no “caput” deste artigo fica garantida aos Empregados em gozo de férias, às empregadas em gozo de licença maternidade, e também aos ajudantes de motorista.

**41 - AÇÃO DE CUMPRIMENTO** - A entidade profissional poderá ajuizar ação de cumprimento a favor de toda a categoria profissional, na hipótese de violação de quaisquer cláusulas da presente convenção de Trabalho, independente de outorga de procuração por parte dos trabalhadores.

**42 - JUÍZO COMPETENTE** - Será competente a Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer dúvidas ou divergências relacionadas com as cláusulas que contenham obrigações a fazer.

**43 - VIGÊNCIA** - O presente acordo terá um período de vigência de 12 (doze) meses, iniciando-se em 1º de setembro de 2011 e terminando em 31 de agosto de 2012.

Araçatuba, 03 de novembro de 2011.

GENER SILVA - PRESIDENTE  
SINDICATO DO COMÉRCIO  
VAREJISTA DE ARAÇATUBA

DORIVAL DOS SANTOS JUNIOR - PRESIDENTE  
SINDICATO DOS CONDUTORES DE VEIC.  
RODOV. TRANSP DE CARGAS EM GERAL  
URBANO PASSAGEIROS DE ARAÇATUBA

DORIVAL DOS SANTOS JUNIOR  
P/P - FEDERAÇÃO DOS TRABALHORES  
EM TRANSP. RODOVIÁRIOS NO ESTADO  
DE SÃO PAULO

BEMARI SILVA DE SAAD  
ADVOGADA OAB-SP 88.180

MARCELO HENRIQUE SANTOS SILVA  
ADVOGADO OAB-SP 242.832

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - As empresas, quando notificadas, deverão apresentar no prazo máximo de 15 (quinze) dias, as guias de recolhimento da Contribuição Confederativa a devidamente autenticadas pela agência bancária.

**PARÁGRAFO QUARTO** - A Contribuição Confederativa não será descontada nos meses em que houver desconto da contribuição assistencial ou sindical.

**40 – DIA DO MOTORISTA DO COMÉRCIO:** Pelo Dia do Motorista no Comércio - 25 de julho - será concedida ao empregado do comércio, que pertencer ao quadro de trabalho da empresa nesse dia, uma indenização correspondente a 1 (um) ou 2 (dois) dias da sua respectiva remuneração mensal auferida no mês de julho/12, a ser paga juntamente com esta, conforme proporção abaixo:

a) até 90 (noventa) dias de contrato de trabalho na empresa, o empregado não faz jus ao benefício;

b) de 91 (noventa e um) dias até 180 (cento e oitenta) dias de contrato de trabalho na empresa, o empregado fará jus a 1 (um) dia;

c) acima de 181 (cento e oitenta e um) dias de contrato de trabalho na empresa, o empregado fará jus a 2 (dois) dias.

**Parágrafo 1º** - Fica facultado às partes, de comum acordo, converter a indenização em descanso, obedecida a proporcionalidade acima, durante a vigência da presente Convenção.

**Parágrafo 2º** - A indenização prevista no "caput" deste artigo fica garantida aos Empregados em gozo de férias, às empregadas em gozo de licença maternidade, e também aos ajudantes de motorista.

**41 - AÇÃO DE CUMPRIMENTO** - A entidade profissional poderá ajuizar ação de cumprimento a favor de toda a categoria profissional, na hipótese de violação de quaisquer cláusulas da presente convenção de Trabalho, independente de outorga de procuração por parte dos trabalhadores.

**42 - JUÍZO COMPETENTE** - Será competente a Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer dúvidas ou divergências relacionadas com as cláusulas que contenham obrigações a fazer.

**43 - VIGÊNCIA** - O presente acordo terá um período de vigência de 12 (doze) meses, iniciando-se em 1º de setembro de 2011 e terminando em 31 de agosto de 2012.

Araçatuba, 03 de novembro de 2011.

GENER SILVA - PRESIDENTE  
SINDICATO DO COMÉRCIO  
VAREJISTA DE ARAÇATUBA

DORIVAL DOS SANTOS JUNIOR - PRESIDENTE  
SINDICATO DOS CONDUTORES DE VEIC.  
RODOV. TRANSP DE CARGAS EM GERAL  
URBANO PASSAGEIROS DE ARAÇATUBA



DORIVAL DOS SANTOS JUNIOR  
P/P - FEDERAÇÃO DOS TRABALHORES  
EM TRANSP. RODOVIÁRIOS NO ESTADO  
DE SÃO PAULO

BEMARI SILVA DE SAAD  
ADVOGADA OAB-SP 88.180

MARCELO HENRIQUE SANTOS SILVA  
ADVOGADO OAB-SP 242.832